Gezamenlijke infovergadering Openba[a]r

21 oktober 2021 | hulpverleningszone Fluvia

OP DE AGENDA

01

NIEUWE ORGANISATIESTRUCTUUR
Bouwen aan Fluvia 2.0

02

DAG & NACHT PARAAT
Beschikbaarheid van de brandweer.

03

KAZERNERING
We bouwen verder aan een moderne organisatie.

04

PROJECT GOALS
Samenwerkingen: zandzakjes, batterijenproblematiek.

05

FINANCIËN
Opereren in een gezonde slagkrachtige organisatie.

01

NIEUWE STRUCTUUR

Bouwen aan een organisatie voor onze brandweerfamilie.

BOUWEN AAN DE TOEKOMST

STAP 1

Een stevige basis.

Bouwjargon: bodemonderzoek

STAP 2

Een plan uittekenen.

Bouwjargon: uittekenen ruwbouwplan

STAP 3

Ruwbouw uitwerken

Bouwjargon: aannemers en werkkrachten aanstellen

STAP 4

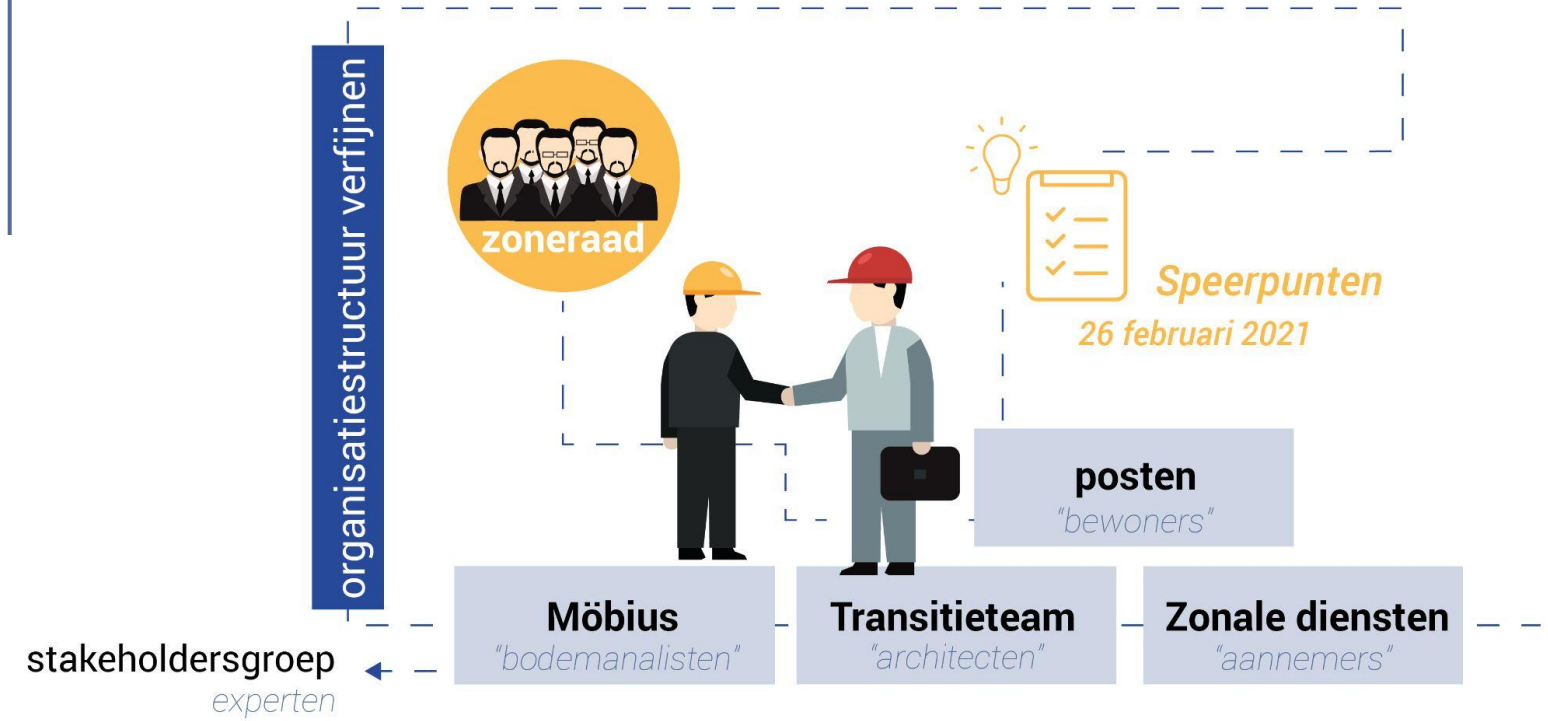
Volgende stappen.

Bouwjargon: opvolging werf.

STAP 1

Een stevige basis.

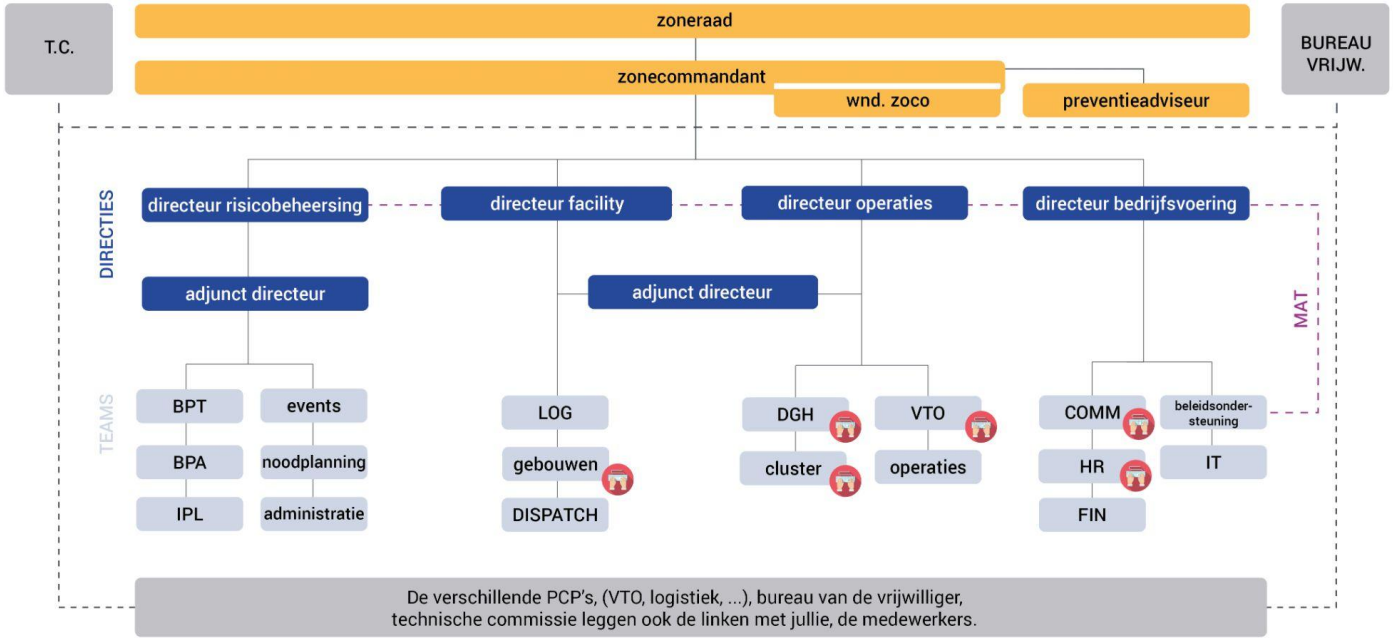
Bouwjargon: bodemonderzoek



STAP 2

Een plan uittekenen.

Bouwjargon: uittekenen ruwbouwplan



Hier komen nog extra collega's de teams versterken.

STAP 3

Ruwbouw uitwerken.

Bouwjargon: aannemers & werkkrachten aanstellen.

FASE: operationele versterking

- **Midden 2021:**
  - bevordering tot majoor (beroepskader)
  - bevordering tot adjudant, geput uit wervingsreserve (beroepskader)
  - professionalisering 4 beroepsbrandweermannen (van vrijwilliger- naar beroepskader)
- **Nu lopende:**
  - aanleg bevorderingsreserve sergeant (vrijwilligerskader)
  - aanleg bevorderingsreserve sergeant (beroepskader)
  - professionalisering 4 beroepsbrandweermannen (van vrijwilliger- naar beroepskader)
  - vrijwilligerswerving 20-tal stagiair-brandweermannen (vrijwilligerskader)
  - bevordering en professionalisering clusterofficieren > luitenant (beroepskader)
- **Begin 2022:**
  - aanleg bevorderingsreserve adjudant (vrijwilligerskader)
  - aanwerving zonecommandant (beroepskader)

FLUVIA

STAP 3

Ruwbouw uitwerken.

Bouwjargon: aannemers & werkkrachten aanstellen.

FASE: administratieve versterking

- **Midden 2021:**
  - aanwerving coördinator gebouwen
  - aanwerving medewerker financiën
  - aanwerving coördinator dispatching
- **Lopende:**
  - aanwerving (ter vervanging) preventieadviseur niv. 2
- **Eind 2021/ begin 2022:**

  Eerste prioriteit op:
  - versterking team HR
  - versterking team VTO (combifuncties operationeel/ administratief)

STAP 4

Volgende stappen.

Bouwjargon: opvolging van de werf.

Blijvend investeren.

- Niet alleen in materiaal, maar ook in onze mensen.
- Binnen de beschikbare budgetten.
- Eerstvolgende focus:
  - op de uitbouw en de slagkracht van de posten.
  - op efficiëntie rond de inzet van het operationeel personeel (brandweer en ambulanciers, beroeps als vrijwilligers) vanuit het kazerneplan.

STAP 4

Volgende stappen.

Bouwjargon: opvolging van de werf.

Voorbeeld investeringen:

- Uitrol van het kledijreglement.
- Met puntensysteem.
- Effectief van kracht in 2022.

02

DAG & NACHT PARAAT

Beschikbaarheid van de brandweer.

DATA ALS BASIS

Voorbeeld investeringen.

DATABEHEER

Met data willen we onze organisatie efficiënter maken, zowel op zonaal als op individueel niveau.

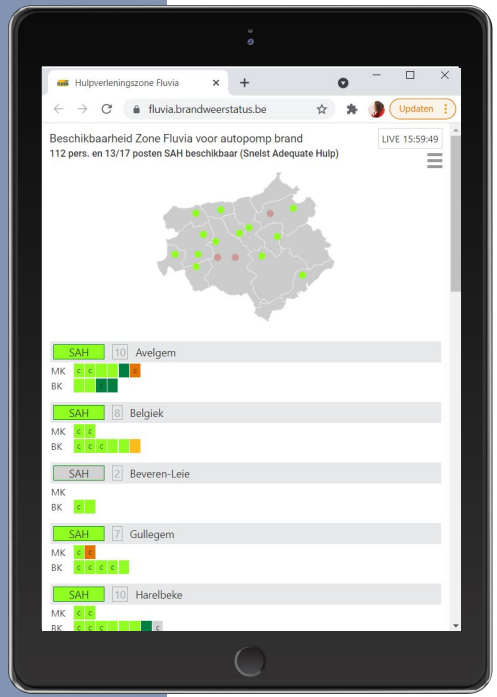
LIVE BESCHIKBAARHEID

Tool ter optimalisatie van beschikbaarheid en engagement van vrijwilligers binnen onze zone.

PLANNING VAN/ VOOR VRIJWILLIGERS

Tool voor de planning van vrijwilligers in bepaalde shiften en domeinen.

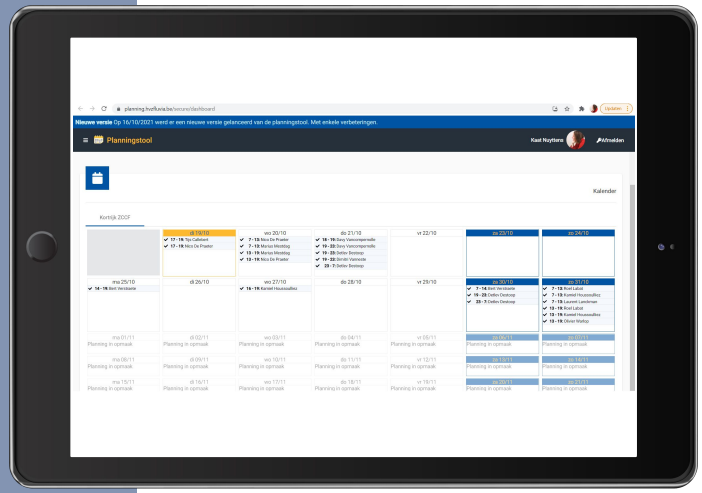
BESCHIKBAAR-HEIDSTOOL



Beschikbaarheidstool

- Deze tool verzamelt de live beschikbaarheden voor brandweer met competentie binnenbrand.
- Deze applicatie herlaadt automatisch elke minuut.
- Doel: optimalisatie van beschikbaarheid en engagement van vrijwilligers binnen onze hulpverleningszone.

PLANNINGS-TOOL



Planningstool

- Deze tool zorgt voor de planning van vrijwilligers in bepaalde shiften en domeinen.
- Dringende en ad-hoc oproepen gebeuren nog steeds via FAST en persoonlijke pager.
- Deze applicatie staat voor een eenvoud waarbij alle geplande shiften op verschillende domeinen en volgens de (wettelijke) regels van HR zijn geïmplementeerd.

03

KAZERNERING

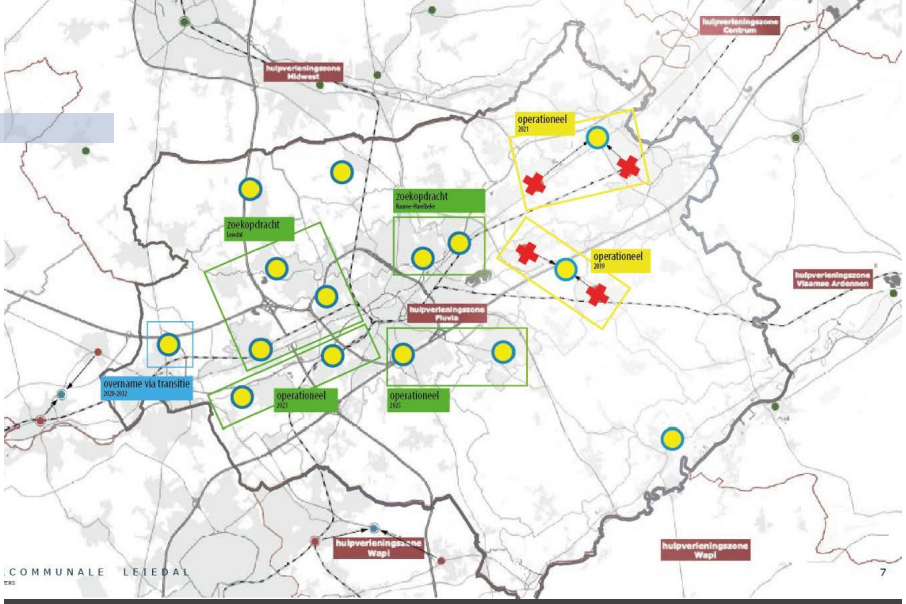
We bouwen verder aan een moderne organisatie.

KAZERNERING

KADEROVEREENKOMST

- Steden en gemeenten behouden de gronden waarop de infrastructuur zich bevindt.
- Zakelijk recht (opstal) aan Fluvia.
- Latere fase: Fluvia verwerft zakelijk recht op bestaande en oude infrastructuur.

KAZERNERING



INVESTERINGSTRAJECT

- Fluvia neemt de reeds afgewerkte en/of nog nieuw op te richten kazernes, alsook bestaande kazernes over.
- Vervolgens gaat Fluvia over tot de constructie van nieuwe kazernes en/of overname van resterende, oude infrastructuur.
- Fluvia vergoedt gemeenten gedeeltelijk sinds 1 januari 2021 voor kazernes (= max. 10% van de geschatte huurwaarde) i.p.v. gratis terbeschikkingstelling.

KAZERNERING

Kazerne Waregem

- Toegewezen aan de aannemer.
- Eerste steenlegging december 2021.
- Begin 2023 in gebruikname.

Kazerne Bramier

- Vergunning is uitgereikt.

Kazerne Evolis

- Traject Vlaamse bouwmeester is afgerond.
- Nu: opmaak behoeftenplan.

04

PROJECT GOALS

Samenwerken om maatschappelijke vraagstukken te beantwoorden.

PROJECT GOALS

ZANDZAKJES

- Aanbod van gratis zandzakjes binnen werkingsgebied Fluvia.
- Een unieke samenwerking met Imog en Mirom-Menen.
- Klantgericht: beschikbaar op de recyclageparken.
- Twee maanden na de lancering eerste voorraad van 5.166 zandzakjes reeds verdeeld.

PROJECT GOALS

BATTERIJEN

- Actuele problematiek.
  Laadpalen, elektrische fietsen, ...
- Sensibilisatie heel belangrijk zodat de risico's gekend zijn.
- Overkoepelend netwerk: samenwerkingen brandweer en autoindustrie en afvalintercommunales reeds opgestart.

05

FINANCIËN

Opereren in een gezonde,
slagkrachtige organisatie.

We doen het graag en goed, maar niet altijd gratis.

Retributiereglement Fluvia.

TARIEVEN VAN DE BRANDWEER

DE BRANDWEER ALTIJD PARAAT. MAAR WIE BETAALT?

Sommige interventies zijn gratis, andere betalend. We rekenen hierbij in uurloon of via een forfaitair bedrag.

Een voorbeeld. Hulp van een ambulancier? Dan volgt een forfaitaire factuur van € 60 (excl. BTW).

Betalende interventies

Wespenverdelging, bevrijden van dieren, interventies n.a.v. handelingen die in strijd zijn met de wet (vb. afvalverbranding), ...

Wettelijke opdrachten

Overeenkomstig art. 2 van het K.B. van 25 april 2007 zijn wettelijke opdrachten gratis zoals brand blussen, ...

FLUVIA

TARIEVEN VAN DE BRANDWEER

TRANSPARANT

"Koken geld kost". Ook bij de brandweer en dat is niet altijd de heersende perceptie.

EFFICIËNT

Belangrijk om efficiënt om te gaan met onze middelen. Niet alles kan gratis.

DUIDELIJK

Retributies zijn complex. Hierin willen we klare taal scheppen voor zowel onze medewerkers als de burgers.

COMMUNICATIE

Boodschap moet verspreid worden. Via brandweer, maar ook via gemeenten.

ONTWERP BEGROTING 2022

	R 2019	R 2020	B 2021 voor BW	B 2021	B 2022
Gewone dienst					
UITGAVEN	**€ 16.336.646,71**	**€ 16.779.619,45**	**€ 16.083.684,00**	**€ 15.356.976,28**	**€ 17.132.902,95**
Personeelskost	**€ 11.268.483,30**	**€ 11.252.293,70**	**€ 13.218.133,00**	**€ 12.670.133,00**	**€ 13.490.784,00**
zonecoördinatie	€ 1.583.216,06	€ 1.854.189,43	€ 2.630.248,00	€ 2.530.248,00	€ 2.670.708,00
beroeps	€ 5.366.022,92	€ 5.478.896,59	€ 5.715.885,00	€ 5.490.885,00	€ 5.916.076,00
vrijwilligers	€ 3.924.816,73	€ 3.617.319,47	€ 4.600.000,00	€ 4.325.000,00	€ 4.525.000,00
andere personeelsgerelateerde kosten	€ 394.427,59	€ 301.888,21	€ 272.000,00	€ 324.000,00	€ 379.000,00
Exploitatie	**€ 5.068.163,41**	**€ 5.527.325,75**	**€ 3.902.500,00**	**€ 4.213.500,00**	**€ 4.073.500,00**
eigen dienstjaar	€ 3.613.255,78	€ 3.587.315,52	€ 3.829.000,00	€ 4.087.500,00	€ 3.970.000,00
overdracht	€ 580.408,04	€ 228.747,54	€ 73.500,00	€ 118.500,00	€ 98.500,00
schuld				€ 7.500,00	€ 5.000,00
boni	€ 874.499,59	€ 1.711.262,69	€ -1.036.949,00	€ -1.526.656,72	€ -431.381,05
netto overboeking	€ 807.439,20				
vorige dienstjaren	€ 62.445,71	€ 130.585,19			
ONTVANGSTEN	**€ 16.336.646,71**	**€ 16.779.619,15**	**€ 16.083.684,00**	**€ 15.356.976,28**	**€ 17.132.902,95**
Erkentelijkheidspremies					
Retributies-interventies	€ 1.030.408,19	€ 1.669.066,01	€ 1.330.000,00	€ 1.500.000,00	€ 1.230.000,00
Federale toelagen	€ 3.756.918,89	€ 3.748.683,94	€ 3.748.684,00	€ 4.375.759,82	€ 4.365.902,95
Subsidies D100	€ 946.473,28	€ 1.099.363,79	€ 815.000,00	€ 1.018.478,87	€ 1.000.000,00
Bijdragen andere zones	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00	
Gemeentelijke dotaties	€ 9.299.219,59	€ 9.850.000,00	€ 10.050.000,00	€ 8.338.737,59	€ 10.450.000,00
Creditintresten	€ 708,89	€ 451,25	€ 1.000,00		
Andere ontvangsten	€ 408.032,96	€ 256.468,97	€ 114.000,00	€ 99.000,00	€ 87.000,00

FLUVIA

ONTWERP BEGROTING 2022

	R 2019	R 2020	B 2021 voor BW	B 2021	B 2022
Buitengewone dienst					
UITGAVEN BUITENGEWONE DIENST	**€ 3.250.678,40**	**€ 1.336.202,45**	**€ 14.132.084,58**	**€ 13.786.250,63**	**€ 6.182.548,54**
Investeringen rollend/ niet-rollend	€ 3.061.414,60	€ 1.199.947,01	€ 1.800.000,00	€ 1.880.125,00	€ 1.660.000,00
Investeringen kazernering		€ 135.055,44	€ 11.126.779,44	€ 10.380.698,56	€ 4.516.612,32
Andere investeringen	€ 189.263,80	€ 1.250,00			
Naar buitengewoon RF			1.205.305,14	1.525.427,07	
ONTVANGSTEN BUITENGEWONE DIENST	**€ 3.250.678,40**	**€ 1.336.202,45**	**€ 14.132.084,58**	**€ 13.786.250,63**	**€ 6.182.548,54**
Investeringssubsidie BZ (overboeking uit GD)	€ 11.468,40	€ -2.879,93			
Overboeking uit GD	1.330.547,80				
Overboeking uit Btg RF					€ 1.516.612,32
Gemeentelijke investeringsdotaties	€ 1.645.000,00	€ 1.350.000,00	€ 1.350.000,00	€ 1.350.000,00	€ 1.450.000,00
Gemeentelijke investeringsdotaties kazernering			€ 6.000.000,00	€ 6.000.000,00	€ 3.000.000,00
Op te nemen leningen bij gemeenten kazernering			€ 6.470.084,58	€ 6.041.131,07	
Verkopen	€ 314.749,01	29.040,21		€ 3.000,00	
Boni	€ 88.840,49	€ 119.898,37	€ 312.000,00	€ 392.119,56	€ 5.936,22
Vorige dienstjaren	€ 37.753,68	€ 79.940,54			€ 215.936,22

De brandweer. Altijd paraat.

En steeds bereikbaar via het gekende noodnummer. Voor vragen rond onze toelichting mail je echter beter naar **zonecommandant@hvzfluvia.be.**

FLUVIA